

Restrukturierungen und Post-Merger-Integration

Projekthintergrund

Ausgangssituation

- Große Marktveränderungen aufgrund des Platzens der **Dotcom-Blase**
- Starker **Margen- und Preisverfall**
- Notwendigkeit zur **Änderung des Business Models**

Projektziele

- Kurzfristige Kostenreduzierungen auch durch **Personalabbau**
- **Einbindung der Führungskräfte** in Restrukturierungsaufgaben
- **M&A-Unterstützung**
- Kulturelle Integration der **Akquisitionen**

Maßnahmen

- Erfolgreiche Verhandlungen von **Interessenausgleich und Sozialplan**
- Erstellung eines **Restrukturierungsplans**
- **Schulung der Führungskräfte** bzgl. Gesprächsführung bei Restrukturierungen und Rolle des erstmals gewählten Betriebsrates
- Prüfung und Bewertung der **internen Regelungen** der akquirierten Unternehmen (M&A)
- **Unternehmenskulturelle Integration** der Akquisitionen

Ergebnisse

- Einhaltung der **Restrukturierungsziele** in Zeit und Budget
- Etablierung einer **stabilen und vertrauensvollen Zusammenarbeit** mit dem neu gewählten Betriebsrat
- **Fluktuation** bei den Akquisitionen < 5%
- Volle **Produktivität** der operativen Einheiten nach ca. 2 Monaten
- Erfolgreiches **neues Business Model** nach 2 Jahren