

Auswahl und Förderung interner Talente

Projekthintergrund

Ausgangssituation

- **Wandel der Unternehmensstrategie** vom Hardwarehersteller zum Lösungs- und Beratungsanbieter
- **Starker Margen- und Umsatzrückgang**
- **Unklarheit** über die Situation der Top Talente

Projektziele

- Intensive Nutzung des **internen Mitarbeiterpotenzials**
- Identifizierung und Förderung **interner Top Talente**
- Reduzierung der Besetzung von Schlüsselfunktionen durch **externe Bewerber**

Maßnahmen

- Auflösung von **Bereichsegoismen**
- **Identifizierung** von Top Talenten durch alle Führungskräfte
- Etablierung **bereichsübergreifender Projekte** zur Bearbeitung durch Talent-Kandidaten
- Erstellung **individueller Entwicklungspläne** für Top Talente

Ergebnisse

- Übernahme der Kernbestandteile als **Best Practice** für weitere europäische Länderorganisationen
- **Bindung** der Top Talente (Fluktuation < 5%)
- Deutliche Steigerung der **Besetzung der Schlüsselpositionen** durch interne Talente
- Schließung der Lücken in der **Nachfolgeplanung**
- Erhöhung der **Arbeitgeberattraktivität** – intern und extern